


資料14-2

『障害福祉人材育成ビジョン』 各県の作成状況について（抜粋）

※  = 相談支援専門員のみを対象



Kanagawa Prefectural Government

福島県 相談支援従事者人材育成ビジョン

- ・福島県が目指す人材育成体系
- ・障がい福祉従事者に必要な資質
- ・相談支援従事者に求められているもの
- ・福島県における相談支援従事者研修について

栃木県 人材育成及び相談支援体制構築ビジョン



- ・人材育成ビジョン
- ・相談支援体制構築ビジョン

Kanagawa Prefectural Government

神奈川県 相談支援専門員人材育成ビジョン



- ・相談支援専門員人材育成ビジョン策定の目的
- ・神奈川県で求められる相談支援専門員像
- ・相談支援専門員に必要な力

(※詳細別紙参照。)

横浜市 相談支援従事者人材育成ビジョン

- ・相談支援従事者人材育成ビジョン策定の目的と組織の責務
- ・相談支援を取り巻く現状と課題
- ・横浜市の相談支援従事者の意義と役割、必要な力
- ・相談支援従事者の育成に向けた取組
- ・横浜版障害福祉分野委における相談支援従事者（ソーシャルワーカー）の人材育成指標

Kanagawa Prefectural Government

2

新潟県 相談支援体制ビジョン



- ・新潟県の相談支援体制ビジョンの基本的考え方
- ・相談支援体制ビジョン2022
- ・障害者相談支援における人材育成ビジョン

富山県 障害のある人の相談支援従事者の人材育成の取り組み ～富山県における相談支援専門員の人材育成の取り組み～



- ・相談支援従事者要請の状況
- ・相談支援専門員の人材育成について

Kanagawa Prefectural Government

3

石川県 人材育成ビジョン

人事管理を含めたトータルな人材育成システムの構築

- 人材育成の基本的な考え方
- 体系的な研修制度の構築
- 職員の意欲と能力を高める人事管理
- 人材育成推進体制の強化

山梨県 障害福祉従事者人材育成ビジョン

- ソーシャルワークとは
- 人材育成システムについて
- 協議会が求める障がい福祉従事者像

Kanagawa Prefectural Government

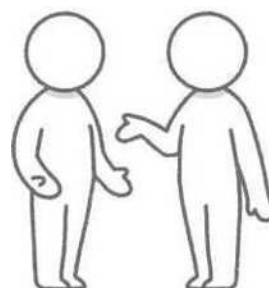
4

長野県 障がい者相談支援従事者人材育成ビジョン

- 相談支援従事者の役割
- 相談支援従事者の育成体制について

岐阜県 相談支援従事者人材育成ビジョン

- 基本理念等
- これまでの取り組み
- 現状と課題
- これからの取り組み



Kanagawa Prefectural Government

5

静岡県 障害福祉人材育成ビジョン

- 障害者施策の歴史
- 従事者像
- 障害福祉従事者を支える仕組み
- 障害福祉従事者を育成する仕組み

愛知県 障がい福祉従事者人材育成ビジョン

- 障害福祉従事者に必要な基本姿勢
- 人材育成体制の現状
- 課題
- 今後の人材育成体制
- 人材育成体制の検証・見直し

6

三重県 障がい福祉従事者人材育成ビジョン

- 障がい福祉従事者に必要な資質とは
- 人材育成システムについて
- 人材育成ビジョンの目標設定

大阪府 相談支援専門員人材育成ビジョン

- 相談支援専門員を取り巻く現状と課題
- 相談支援専門員の効果的な人材育成のために
- 相談支援専門員人材育成ビジョン策定の目的
- 求められる相談支援専門員像
- 相談支援専門員として大切にしたいこと
- 相談支援専門員に求められる力
- 相談支援専門員の養成・資質向上のための基盤

7

鳥取県 障がい福祉人材育成ビジョン



- 基本理念
- 人材育成体制の現状
- 人材育成体制の課題
- 今後の人材育成体制の方針

山口県 相談支援従事者人材育成ビジョン

- 山口県が実施する各研修において、どのような人材を育成することを目的としているか。
- 目的を達成するために必要な支援力

Kanagawa Prefectural Government

8

徳島県 相談支援専門員人材育成ビジョン



- 人材育成ビジョンとは
- 人材育成ビジョンの策定の目的
- 相談支援職も人の歴史的背景と役割
- 人材育成における本県の現状と課題
- 本県が目指す相談支援専門員像
- 相談支援専門員に求められる資質
- 人材育成における行政と関係機関の役割
- 本県における人材育成のあり方



福岡県 福岡相談支援従事者人材育成ビジョン



- 相談支援従事者に必要な資質とは
- 人材育成体制（人材育成システム）
- 福岡相談支援従事者人材育成ビジョン

Kanagawa Prefectural Government

9

長崎県 相談支援専門員人材育成ビジョン



- 相談支援専門員とは
- 理想とする相談支援専門員像
- 長崎県における人材育成システム
- 人材育成に対する行政等の役割

熊本県 障害福祉サービス等従事者 人材育成ビジョン

- 障害福祉サービス等従事者の人材育成の基本方針
- 県が主催する研修体系
- 各種研修の目的

Kanagawa Prefectural Government

10

宮崎県 相談支援従事者人材育成ビジョン

＜人材育成の三層構造＞

- MSR(県全体)としてリーダー養成を行う。
- MSR(県全体)として地域(圏域)研修へとおろしていく中で、サブリーダー的な存在を育成する。
- 地域の中で、実践や実務的研修(サビ管との連携研修等)を積んでいく。

鹿児島県 障害福祉従事者人材育成ビジョン

- 障害福祉従事者に求められるものは・・・
- 鹿児島県における人材育成プロセス

Kanagawa Prefectural Government

11



- ・相談支援専門員人材育成ビジョン策定の目的
- ・相談支援の目的
- ・相談支援の基本視点
- ・相談支援専門員に必要な力の循環・成長イメージ図
- ・沖縄県で求められる相談支援専門員像
- ・相談支援従事者育成体制について



Kanagawa Prefectural Government